

ΘΕΜΑΤΑ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗΣ

Στην Πορτογαλία, η αξιολόγηση των Στρατηγικών Τοπικής Ανάπτυξης είναι ένα πολύ σημαντικό ζήτημα για τις ΟΤΔ. Είναι σημαντικό να αποδειχθεί στην κοινωνία γενικά η προστιθέμενη αξία της προσέγγισης LEADER και των επιπτώσεων της στις αγροτικές κοινότητες.

Η αξιολόγηση του έργου που ανέπτυξαν οι ΟΤΔ επιτρέπει:

☒ Αξιοποίηση της γνώσης και της μάθησης, που μας επιτρέπουν να βελτιώσουμε την εφαρμογή των σημερινών στρατηγικών τοπικής ανάπτυξης αλλά και να προετοιμάσουμε την επόμενη περίοδο προγραμματισμού.

☒ Δηλώστε δημόσια τις επενδύσεις που πραγματοποιούνται μέσω της προσέγγισης LEADER. Αποδεικνύουν ότι η ύπαρξη μιας μειονεκτικής περιοχής προωθεί μια νέα δυναμική, συμβάλλοντας στην ανάδειξη των νέων έργων, τα οποία συμβάλλουν στην οικονομική ανάπτυξη των αγροτικών κοινοτήτων και, συνεπώς στη βελτίωση της ποιότητας ζωής του πληθυσμού.

Η διαδικασία αξιολόγησης πρέπει να προετοιμαστεί σωστά και με αυτή την έννοια, η Ομοσπονδία των Πορτογαλικών ΟΤΔ σε συνεργασία με το Εθνικό Αγροτικό Δίκτυο, ετοίμασε έγγραφο με τις κατευθυντήριες γραμμές για την αξιολόγηση του LEADER και προώθησε μια σειρά από εκπαιδευτικά σεμινάρια σχετικά με το θέμα για την Τεχνική δύο ΟΤΔ. Ο απώτερος στόχος είναι ότι οι αξιολογήσεις της κάθε ΟΤΔ να μπορούν να συγκλίνουν σε μια εθνική αξιολόγηση της προσέγγισης LEADER, αποδεικνύοντας στους φορείς χάραξης πολιτικής, αλλά και για την κοινωνία γενικότερα, τη σημασία της αποκεντρωμένης χωρικής πολιτικής, με τη συμμετοχή των τοπικών κοινωνιών στη διαδικασία του προγραμματισμού, την εφαρμογή και τη μεθοδολογία της προσέγγισης LEADER.

Στη διαδικασία αξιολόγησης πρέπει να συμμετέχουν όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη: τεχνικές ομάδες της ΟΤΔ, μέλη της εταιρικής σχέσης, δικαιούχοι των μέτρων στήριξης της στρατηγικής τοπικής ανάπτυξης, τοπικοί φορείς λήψης αποφάσεων και τοπικές κοινότητες γενικά.

Αρχικά, οι Τεχνικοί της ΟΤΔ θα πρέπει να σχεδιάσουν την αξιολόγηση και να ξεκινήσουν καθορίζοντας εάν θα είναι μια διαδικασία αυτοαξιολόγησης, μια εξωτερική αξιολόγηση ή μια μικτή διαδικασία.

Πιστεύουμε ότι το ιδανικό θα είναι μια μικτή διαδικασία, δηλαδή μια αυτοαξιολόγηση, με την υποστήριξη ενός εξωτερικού συμβούλου, που θα επιτρέπει τη διέλευση διαφορετικών απόψεων για τις ίδιες πραγματικότητες. Αλλά αυτή η κατάσταση δεν είναι πάντοτε δυνατή,

διότι έχουμε περιορισμένους προϋπολογισμούς. Ως εκ τούτου, στην Πορτογαλία, οι περισσότερες ΟΤΔ μπορούν να επιλέξουν την αυτοαξιολόγηση. Στην ΟΤΔ που συντονίζω, συζητούμε αυτή την κατάσταση.

Ανεξάρτητα από το μοντέλο αξιολόγησης που μπορούμε να επιλέξουμε, είναι θεμελιώδες να **καθορίσουμε τι θέλουμε να αξιολογήσουμε.**

Στην Πορτογαλία, οι Στρατηγικές Τοπικής Ανάπτυξης είναι πολυταμειακές (ΕΓΤΑΑ, ΕΤΠΑ και ΕΚΤ), με διαφορετικές Διαχειριστικές Αρχές. Οι Διαχειριστικές Αρχές επεξεργάζονται από κοινού ένα πρότυπο για την έκθεση αξιολόγησης που θα πρέπει να υποβάλουμε έως τις 31 Μαρτίου 2019, με επίκεντρο την εφαρμογή των στρατηγικών τοπικής ανάπτυξης και τον αριθμό των θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν. Με λίγα λόγια, πολύ επικεντρώθηκε σε ποσοτικά δεδομένα, αλλά πιστεύουμε ότι το έργο της ΟΤΔ πηγαίνει πέρα από τους αριθμούς, είναι συχνά η ΟΤΔ, μέσα από κινούμενα δραστηριότητες που διεγείρουν τη δημιουργία νέων δικτύων, νέες συνεργασίες. Η Ομοσπονδία Πορτογαλικών ΟΤΔ και το Εθνικό Αγροτικό Δίκτυο κατάφεραν να καταλήξουν σε αυτό το υπόδειγμα αναφοράς να ενσωματώσουν σε κάποιο βαθμό την εφαρμογή της μεθοδολογίας LEADER. Εν συντομία, αυτό που σκοπεύουμε να αξιολογήσουμε σε αυτό το θέμα είναι η ενσωμάτωση των 7 χαρακτηριστικών της προσέγγισης LEADER στη διαδικασία υλοποίησης των Στρατηγικών Τοπικής Ανάπτυξης.

Η αξιολόγησή μας θα επικεντρωθεί στην αξιολόγηση των στόχων που προτείνονται στις στρατηγικές. Αυτά θα είναι τα ερωτήματά μας αξιολόγησης και από εδώ θα αναπτύξουμε τα κριτήρια αξιολόγησης. Τα κριτήρια αξιολόγησης θα κατασκευαστούν για να μετρήσουν το βαθμό επιτυχίας της παρέμβασής μας και να δικαιολογήσουν τι μπορεί να έχει γίνει λιγότερο καλά.

Αυτή η άσκηση μας επιτρέπει να αναθεωρήσουμε την Στρατηγική Τοπικής Ανάπτυξης και να εξετάσουμε τι σχεδιάζεται με βάση το τρέχον πλαίσιο και μπορούμε να πάρουμε επιχειρήματα και πληροφορίες για τον επαναπρογραμματισμό που μπορούμε να πραγματοποιήσουμε.

Σε πιο μεθοδολογική άποψη, το πρώτο βήμα θα είναι να επανεξετάσουμε τη στρατηγική τοπικής ανάπτυξης και να εκτιμήσουμε κατά πόσον οι αρχικά προτεινόμενοι στόχοι εξακολουθούν να ισχύουν και σήμερα, είναι δυνατό να συνειδητοποιήσει στην προκειμένη περίπτωση ή αν θα πρέπει να τις προσαρμόζει στη νέα πραγματικότητα. Θα είναι μια φάση ανάλυσης.

Στη συνέχεια, θα ακούσουμε τα μέλη της εταιρικής σχέσης, όλα τα μέλη της ΟΤΔ, καθώς και τους δικαιούχους των μέτρων στήριξης.

Όσον αφορά τα μέλη της εταιρικής σχέσης, θέλουμε να αναλύσουν τη στρατηγική τοπικής ανάπτυξης υπό το πρίσμα του σημερινού πλαισίου και να προτείνουν κατάλληλες αλλαγές που θα της επιτρέψουν να ανταποκριθεί στο σχεδιασμό της ΟΤΔ.

Όσον αφορά τους δικαιούχους, θέλουμε να αξιολογήσουν τη διαδικασία εφαρμογής της στρατηγικής και την ανταπόκρισή της στις ανάγκες της.

Συμπερασματικά, το σχέδιο αξιολόγησης πρέπει να απαντήσει στα ακόλουθα ερωτήματα:

1. Γιατί να αξιολογήσετε;

Πρέπει να αξιολογήσουμε για να αποδείξουμε τα αποτελέσματα της εφαρμογής.