

## ΗΜΕΡΙΔΑ: Ανάπτυξη ικανοτήτων για την οργάνωση της αξιολόγησης σε τοπικό επίπεδο

Ημερομηνία	29 Νοεμβρίου 2018
Τόπος	Αθήνα
Διοργανωτής	Μονάδα Δικτύωσης & Δημοσιότητας και Μονάδα Θεσμικής Υποστήριξης & Αξιολόγησης - ΕΥΔ ΠΑΑ
Συμμετέχοντες	86 εκπρόσωποι των ΟΤΔ που έχουν ορισθεί υπεύθυνοι για θέματα αξιολόγησης, καθώς και οι Γενικοί Διευθυντές των Αναπτυξιακών Εταιρειών ή/και Συντονιστές των τοπικών προγραμμάτων.

Στις **29 Νοεμβρίου 2018** πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα η πρώτη ημερίδα σχετικά με την **ανάπτυξη ικανοτήτων για την οργάνωση της αξιολόγησης σε τοπικό επίπεδο**. Η ημερίδα αυτή διοργανώθηκε σε συνέχεια του ερωτηματολογίου που απεστάλη στις Ομάδες Τοπικής Δράσης (ΟΤΔ) στις 5 Ιουλίου 2018, προκειμένου να διερευνηθούν οι ανάγκες επιμόρφωσης τους σχετικά με την οργάνωση της αξιολόγησης σε τοπικό επίπεδο και την κατάρτιση Σχεδίων Αξιολόγησης και προέκυψε η ανάγκη να ακολουθήσουν και άλλες σχετικές ημερίδες.

1



Οι συμμετέχοντες κατά την πρώτη ενότητα του προγράμματος με θέμα τις απαιτήσεις και προκλήσεις για την αξιολόγηση των τοπικών προγραμμάτων είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν για την αναγκαιότητα της [οργάνωσης της αξιολόγησης σε τοπικό επίπεδο](#) από τον κ. Κώστα Αποστολόπουλο και την [ανάδειξη της προστιθέμενης αξίας του LEADER μέσα από την αξιολόγηση](#) σε τοπικό επίπεδο από την κα Μαρία Χριστίνα Μακρανδρέου.

Ακολούθησαν ενδιαφέροντα παραδείγματα από την [ΟΤΔ Pikran Hleimi της Φινλανδίας](#) (η κα Heidi Hallongren) και από την ΟΤΔ Aveiro Norte της Πορτογαλίας (κα Carmo Ambrosio). Η ΟΤΔ της Φινλανδίας έδειξε ότι έχουν μεγαλύτερη ωριμότητα σε αυτό το θέμα και για την

εξαγωγή στοιχείων δούλεψαν αρκετά με συνεντεύξεις που πραγματοποίησαν με τους δικαιούχους. Επίσης συνδύασαν τη διαδικασία της αξιολόγησης με γειτονικές ΟΤΔ που είχαν κοινές δραστηριότητες και αντάλλαξαν καλές πρακτικές/μεθόδους. Είναι σημαντικό να αναφερθεί ότι έχουν ήδη



ξεκινήσει το στρατηγικό σχεδιασμό για την επόμενη προγραμματική περίοδο 2021-2027.

Η Πορτογαλία ανέφερε ότι έχουν εφαρμόσει μικτό σύστημα αξιολόγησης (και με ίδια μέσα αλλά με εξωτερικό αξιολογητή). Για αυτούς η αξιολόγηση σε τοπικό επίπεδο αποτελεί τον καλύτερο σύμμαχο για το σχεδιασμό της επόμενης προγραμματικής περιόδου αρκεί να αποδειχθούν οι επιτυχίες τους. Θεωρούν επίσης ότι η μέθοδος των συνεντεύξεων είναι πολύ αποτελεσματική και οδηγεί σε ποιοτική ανάλυση. Επίσης δημιούργησαν Ομάδες Εστίασης (focus groups) ανά θεματολογία για να διευκολυνθεί η διαδικασία της αξιολόγησης.

Στην επόμενη ενότητα παρουσιάστηκαν δύο παραδείγματα από ελληνικές [ΟΤΔ της Εταιρίας Τοπικής Ανάπτυξης Λέσβου](#) (κ. Τάσος Μ. Περιμένης) και της [ΟΤΔ του Οργανισμού Ανάπτυξης Στερεάς Ελλάδας](#) (κ. Δημήτρης Χατζαντώνης).

Η ΟΤΔ Λέσβου έχει ήδη ξεκινήσει να καταρτίζει ερωτήματα αξιολόγησης. Την αξιολόγηση τη θεωρούν εργαλείο μάθησης. Εμπλέκονται όλα τα στελέχη της ΟΤΔ και συνεργάζονται με εξωτερικό αξιολογητή.

Η ΟΤΔ του ΟΑΣΕ έχει αναπτύξει την τοπική στρατηγική της αναλύοντάς τη σε τρία επίπεδα αναλυτικότερων στόχων. Η αξιολόγηση αφορά κάθε επίπεδο αυτών των στόχων τους οποίους και αναθεωρούν ανάλογα με την υλοποίηση καθώς θεωρούν ότι η τοπική στρατηγική έχει δυναμική και εξελίσσεται ανάλογα με την υλοποίηση και αξιολογούν το κοινωνικό και το οικονομικό κεφάλαιο.

Ακολούθησε παρουσίαση του System Evaluation Protocol από την κα Monica Hangraves – Πανεπιστήμιο Cornel. Το σύστημα αυτό είναι πλήρως ανεπτυγμένο στην ιστοσελίδα [www.evaluationnetway.com](http://www.evaluationnetway.com) στην οποία υπάρχουν αναρτημένα μοντέλα πλάνων αξιολόγησης από άλλους χρήστες (on line αποθετήριο). Η αρχή είναι να αναρωτηθεί κανείς «για ποιόν είναι η αξιολόγηση»? Χρησιμοποιεί το μοντέλο των διαδρομών το οποίο

αναλύει σε κάθε στάδιο ζωής ενός έργου όλες του τις πτυχές. Το μοντέλο διαδρομών αποτελεί συλλογική εργασία και φέρνει μια λογική πειθαρχία στο πρόγραμμα.

Στο τέλος των παρουσιάσεων τέθηκαν οι εξής ερωτήσεις:

1. Από τις παρουσιάσεις που ακούσατε ποια θεωρείτε πως είναι τα στοιχεία που μπορείτε να υιοθετήσετε
2. Τι θεωρείτε πως είναι αδύνατο να εφαρμοστεί
3. Υπό ποιες προϋποθέσεις μπορείτε να εφαρμόσετε κάποιες ιδέες και ποια εργαλεία θεωρείτε απαραίτητα

Αυτό που θεωρούν εφικτό να εφαρμόσουν οι ΟΤΔ είναι να οργανώσουν εσωτερικά ένα εργαστήριο για να τεθούν ερωτήματα, όπως γιατί πρέπει να κάνω αξιολόγηση, και να τεθούν και οι στόχοι. Επίσης θα χρησιμοποιήσουν την αξιολόγηση του LEADER+ ως εργαλείο γνώσης. Θεωρούν σημαντικό να ξεκινήσουν την αξιολόγηση σε κάθε στάδιο υλοποίησης όπως π.χ από τις ανοιχτές προσκλήσεις και από τις αναμορφώσεις των τοπικών τους προγραμμάτων. Αναγνωρίστηκε ότι τίποτα δεν είναι αδύνατο να εφαρμοστεί αρκεί να υπάρξει μεγαλύτερη ευελιξία σε τεχνοκρατικές διαδικασίες. Οι ιδανικές προϋποθέσεις και συνθήκες είναι να εμπλακεί ενεργά η Επιτροπή Διαχείρισης του Προγράμματος, να ακολουθήσουν και άλλες ημερίδες ανάλογα κάθε φορά με το στάδιο που βρίσκονται. Ζητήθηκε να καταρτιστεί ένα template από την Υπηρεσία Πλάνου Αξιολόγησης. Επίσης αναφέρθηκε ότι είναι πολύ χρήσιμο το [Εγχειρίδιο Αξιολόγησης](#) που έχει εκδώσει το FARNET (Δίκτυο Αλιείας) και θα ανατρέξουν σε αυτό. Επιτακτική είναι η ανάγκη ενημέρωσης των στελεχών των Διαχειριστικών Αρχών της Περιφέρειας.

### Επόμενα Βήματα

1. Εκπόνηση template Πλάνου Αξιολόγησης από ΕΥΔ (αρχές 2019)
2. Πλάνο Αξιολόγησης (ΠΑ) από ΟΤΔ (Άνοιξη-Καλοκαίρι 2019)
3. Σύνθεση ΠΑ των ΟΤΔ από ΕΥΔ (Φθινόπωρο 2019)